

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงานโรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ใช้ไฟอย่างรู้ค่า องค์กรพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดและคุ้มค่าในหน่วยงาน.....

เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า และอุปกรณ์สำนักงานเมื่อไม่ใช้งาน.....

เพื่อร่วมกันลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง.....

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. รณรงค์ให้บุคลากรทุกหน่วยงานร่วมกันปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้งาน.....

๒. ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งก่อนออกจากห้อง.....

๓. ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม (๒๕ องศา).....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านผือ

ระยะเวลาดำเนินการ : ต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ.....

สถานที่ดำเนินการ : ภายในโรงพยาบาลบ้านผือ.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

**๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า.....

เกิดพฤติกรรมการปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน.....

หน่วยงานสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้.....

**๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ**

บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน.....

เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อส่วนรวม.....

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

**๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)**

.....

.....

.....

.....

**๘. ปัญหาและอุปสรรค**

.....

.....

**๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา**

.....

.....

**๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป**

.....

.....